

Số: /KH- SLĐT BXH

Sơn La, ngày tháng 02 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 18/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2022. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành kế hoạch thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2022 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong nhận thức của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác dân vận, dân chủ; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện công tác dân vận, dân chủ; xác định công tác dân vận, dân chủ là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, trước hết là người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tập hợp và vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua yêu nước, nhất là phong trào thi đua “Dân vận khéo”, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ngành.

3. Đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và người lao động nhiệt tình, trách nhiệm, hết lòng phục vụ nhân dân; góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2022 và những năm tiếp theo.

**II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM**

**1. Về công tác dân vận chính quyền**

1.1. Tiếp tục quán triệt, triển khai, thực hiện có hiệu quả các quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận; Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Kết luận số 114-KL/TU ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao hiệu quả công tác dân vận cơ quan Nhà nước; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Quyết định số 250-QĐ/TU ngày 28/9/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy

chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Sơn La; Kế hoạch số 73-KH/TU ngày 03/11/2017 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về “Tăng cường công tác dân vận của Đảng và chính quyền để góp phần đấu tranh ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ ở các cấp, các ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị”; Kế hoạch số 92-KH/TU ngày 08/5/2018 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về triển khai thực hiện Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương; Kế hoạch số 106-KH/TU ngày 09/8/2018, Kế hoạch số 134-KH/TU ngày 12/4/2019, Quyết định số 2109-QĐ/TU ngày 20/5/2015 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về quy định trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trong việc tiếp thu ý kiến của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 08/4/2015 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quyết định 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

1.2. Tiếp tục triển khai thực hiện công tác dân vận theo Kế hoạch số 45-KH/BDVTU-BCSĐUBND ngày 31/12/2021 của Ban Dân vận Tỉnh ủy và Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về thực hiện Chương trình phối hợp về công tác dân vận giữa Ban Dân vận Tỉnh ủy và Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2022.

1.3. Tăng cường tuyên truyền giáo dục đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với phong cách “*Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân*”, “*Nghe dân nói, nói dân hiểu, hướng dẫn dân làm, làm dân tin*” với phương châm “*Chân thành, tích cực, thận trọng, kiên trì, tế nhị, hiệu quả*”. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi vi phạm pháp luật, hành vi cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho dân, xâm phạm quyền và lợi ích chính đáng của nhân dân.

1.4. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các phong trào thi đua yêu nước; đẩy mạnh các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, coi đây là một trong những tiêu chí để đánh giá phân loại cơ quan, đơn vị.

1.5. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính; đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, ngăn ngừa tiêu cực, nhũng nhiễu, phiền hà đối với cá nhân, tổ chức.

1.6. Thực hiện nghiêm trách nhiệm tiếp công dân của người đứng đầu; tăng cường công tác đối thoại theo Quy định số 12-QĐi/TU ngày 27/02/2019 của Tỉnh ủy Sơn La về đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp; người đứng đầu các sở, ban, ngành cấp tỉnh với nhân dân. Giải quyết kịp thời đơn,

thư khiếu nại, tố cáo của công dân, không để xảy ra các vụ khiếu kiện đông người, phức tạp; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân.

1.7. Đẩy mạnh công tác dân vận khéo trong quá trình thực thi nhiệm vụ, công vụ và vận động nhân dân chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

1.8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm pháp luật, thiếu trách nhiệm với nhân dân; đưa ra khỏi tổ chức, bộ máy đối với những cán bộ, công chức, viên chức thiếu ý thức, trách nhiệm, phẩm chất đạo đức, lối sống và hạn chế về năng lực chuyên môn,...

1.9. Tiếp thu những ý kiến đóng góp của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình xây dựng, ban hành, thực hiện chính sách, pháp luật, các vấn đề quan trọng về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của địa phương.

1.10. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả đề án “*Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và chính quyền các cấp trên địa bàn tỉnh*” gắn với công tác cải cách hành chính của tỉnh.

## **2. Về công tác dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị**

2.1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và đẩy mạnh việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo các văn bản của Chính phủ, các bộ chuyên ngành, Tỉnh ủy và UBND tỉnh; trọng tâm là Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa XI; Nghị định số 145/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

2.2. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trong doanh nghiệp, cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

2.3. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện của cơ quan, đơn vị; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định, quy trình thực hiện dân chủ theo quy định của pháp luật.

2.4. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính thuộc phạm vi, chức năng quản lý nhà nước của ngành.

2.5. Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị (*như Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Kết luận 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*).

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Văn phòng Sở

Văn phòng Sở trụ trì, là đầu mối giúp Giám đốc Sở theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc và tổng hợp báo cáo định kỳ việc thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2022 theo quy định.

#### 2. Các phòng chuyên môn

Chỉ đạo, tổ chức quán triệt tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức triển khai thực hiện các nội dung trọng tâm Kế hoạch đã đề ra.

#### 3. Các đơn vị trực thuộc Sở

Trên cơ sở Kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở ban hành các kế hoạch và tổ chức triển khai có hiệu quả, đảm bảo về thời gian, chất lượng tại đơn vị mình, cụ thể:

- Rà soát phân công lãnh đạo, chuyên viên phụ trách, tham mưu công tác dân vận, dân chủ tại đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2022 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo (*báo cáo 6 tháng trước ngày 10/5, báo cáo cuối năm trước ngày 20/11*), gửi về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Đề nghị lãnh đạo các phòng chuyên môn, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở Nội vụ (B/c);
- Lãnh đạo sở;
- Các phòng chuyên môn;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử sở;
- Lưu: VT, VP (C.20b).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Mạnh Du**