

Số: /KH-TTĐVV

Sơn La, ngày 18 tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH
Quản lý số lượng người làm việc giai đoạn 2023 - 2026
tại Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 ; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022, Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị; Quyết định số 114-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022, Quyết định số 30-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Quyết định số 1749/2021/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc Ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Quyết định số 822/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La; Công văn số 4417/UBND-NC ngày 15/11/2022 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện một số nội dung liên quan đến phương án giao biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa đảm bảo chi thường xuyên, các tổ chức hội đặc thù năm 2023, giai đoạn 2023-2026.

Căn cứ Đề án quản lý biên chế, số lượng người làm việc giai đoạn năm 2023-2026 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La.

Để triển khai thực hiện có hiệu quả các văn bản của Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương và văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh về sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026, Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các Kết luận, Quy định, Quyết định của Bộ Chính trị về biên chế, quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động của cấp ủy, cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy đảng, đơn vị về quản lý, sử dụng biên chế, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức.

II. NỘI DUNG

1. Công tác quản lý, sử dụng biên chế viên chức, giai đoạn 2015-2021

Trong giai đoạn năm 2015-2021 Công tác quản lý, sử dụng biên chế viên chức được Trung tâm luôn quan tâm chú trọng. Hằng năm số biên chế được giao đều đảm bảo về trình độ chuyên môn, mã số chức danh nghề nghiệp. Căn cứ số lượng biên chế UBND tỉnh giao cho đơn vị, căn cứ chức năng nhiệm vụ của đơn vị. Lãnh đạo Trung tâm đã bố trí phân công các vị trí công tác phù hợp với sở trường công tác của mỗi cán bộ viên chức đảm bảo phát huy được thế mạnh, ưu điểm của mỗi cán bộ viên chức.

Tuy nhiên căn cứ chức năng nhiệm vụ đơn vị được giao so với số lượng biên chế tỉnh giao còn chưa phù hợp, chưa đáp ứng với nhu cầu thực tế về số lượng biên chế đơn vị cần sử dụng, một số viên chức phải kiêm nhiệm nhiều vị trí việc làm.

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ, viên chức 2022

- Số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao là 11 người.
- Số viên chức có mặt tại thời điểm ngày 20/11/2022 là 11 người; số chưa sử dụng là 0 người.

Trong đó: Nam 03 người, nữ 09 người; Dân tộc Thái 02 người.

- Độ tuổi:

- + Dưới 30 tuổi: 0
- + Từ 30 đến dưới 40 tuổi: 4 người
- + Từ 40 đến dưới 50 tuổi: 6 người
- + Từ 50 đến dưới 60 tuổi: 1 người
- + Trên 60 tuổi: 0

- Trình độ lý luận chính trị:

- + Trung cấp lý luận chính trị: 06 người
- + Sơ cấp và tương đương: 05 người

- Trình độ chuyên môn:

- + 01 Thạc sỹ công nghệ ô tô, chiếm 9%
- + 01 Cử nhân các ngành kinh tế, chiếm 9%.
- + 03 Cử nhân các ngành sư phạm, chiếm 27%.
- + 01 Cử nhân chuyên ngành Luật, chiếm 9%.
- + 04 Cử nhân tài chính kế toán, chiếm 37%.
- + 01 Cao đẳng toán tin, chiếm 9%

3. Tổng hợp viên chức nghỉ hưu, tinh giản biên chế 2015-2021

Giai đoạn 2015-2021 đơn vị có 01 viên chức nghỉ hưu, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội theo quy định của Nhà nước. Không có đối tượng nghỉ tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021.

4. Đánh giá chung

Hàng năm đơn vị trình Sở Lao động - TBXH, Sở Nội vụ giao cơ cấu ngạch, trên cơ sở đó đơn vị đã thực hiện có hiệu quả chỉ tiêu cơ cấu ngạch được giao. Công tác quản lý và sử dụng biên chế được Lãnh đạo Trung tâm quan tâm triển khai thực hiện theo đúng quy trình, quy định, đảm bảo tính công khai, dân chủ, minh bạch, sắp xếp viên chức phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn, sử dụng số lượng biên chế, số lượng người làm việc đảm bảo đúng mục đích và vị trí việc làm. Tạo cơ hội cho viên chức, người lao động có năng lực và trình độ, đáp ứng được yêu cầu vị trí công tác, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Tuy nhiên về số lượng biên chế tỉnh giao cho đơn vị chưa đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ, số lượng cán bộ viên chức còn thiếu chưa tương ứng với chức năng, nhiệm vụ được giao, một số cán bộ viên chức phải kiêm nhiệm nhiều vị trí công tác.

III. MỤC TIÊU CỤ THỂ

- Biên chế sự nghiệp năm 2022 là 11 biên chế.
- Biên chế sự nghiệp giai đoạn 2023-2026 là 10 biên chế.
- Biên chế tinh giản giai đoạn 2023-2026. Chia cho 4 năm phải giảm như sau:
 - + Năm 2023 giảm 0 biên chế.
 - + Năm 2024 giảm 0 biên chế.
 - + Năm 2025 giảm 0 biên chế.
 - + Năm 2026 giảm 01 biên chế.

IV. GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các quy định, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2022-2026, cụ thể: Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022, Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022, Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022, Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị; Quyết định số 114-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022, Quyết định số 30-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và các văn bản hiện hành về tinh giản biên chế,...

2. Tiếp tục nghiên cứu đề xuất phương án sắp xếp các phòng chuyên môn theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020;các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Rà soát sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu ngạch viên chức theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ và bộ quản lý ngành, lĩnh vực, làm cơ sở để xác định biên chế;

4. Hằng năm, xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện tốt chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018, Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ,....

5. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập nghiên cứu chuyển đổi thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị SNCL theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Hành chính - Tổng hợp tham mưu Ban Giám đốc xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm theo Kế hoạch. Nghiên cứu đề xuất phương án sắp xếp các phòng chuyên môn theo quy định tại Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

2. **Đối với các phòng, bộ phận chuyên môn:** Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công tổ chức triển khai thực hiện, có hiệu quả các mục tiêu và yêu cầu của Kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là Kế hoạch Quản lý số lượng người làm việc năm 2023, giai đoạn 2023 - 2026 của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động TBXH (b/c);
- Các phòng, bộ phận chuyên môn thuộc TT;
- Trang thông tin điện tử của TT;
- Lưu: VT, (Hà 01b).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải