

Số: /BC-TTĐVV

Sơn La, ngày tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Sơn La.

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-SLĐTBXH ngày 10/2/2023 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Sơn La về triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023;

Căn cứ kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 12/KH-TTĐVV ngày 14/02/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023; kết quả triển khai các mô hình dân vận khéo do cá nhân, tập thể đăng ký đầu năm 2023. Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La báo cáo kết quả triển khai, thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024 như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN DÂN VẬN, DÂN CHỦ NĂM 2023

1. Đặc điểm, tình hình

Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Trung tâm tổ chức thực hiện nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh về lĩnh vực Dịch vụ việc làm; chính sách Bảo hiểm thất nghiệp tại Điều 7 Nghị định số 23/2021/NĐ-CP ngày 19 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 37 và Điều 39 của Luật Việc làm về trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm.

Nhiệm vụ và quyền hạn của Trung tâm được UBND tỉnh quy định cụ thể tại Quyết định số 822/2022/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La.

Trung tâm có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Cục Việc làm Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

* Về tổ chức bộ máy: Hiện nay, Trung tâm có 02 phòng và 01 Bộ phận chuyên môn với tổng số viên chức, người lao động là 22 người, trong đó viên chức: 11 người; người lao động: 11 người.

Tổ chức Đảng gồm: 01 Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Lao động – TBXH với tổng số 13 đảng viên. Tổ chức Đoàn thể gồm: 01 Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn viên chức các cơ quan tỉnh Sơn La với tổng số 21 đoàn viên công đoàn.

* Về biên chế: Tổng số biên chế 11 viên chức tinh giao; 10 lao động hợp đồng theo định xuất Cục việc làm giao; 01 hợp đồng lao động làm nhiệm vụ bảo vệ. Trong đó:

- Trình độ chuyên môn: Trên Đại học 01 người; Đại học 18 người; Cao đẳng 01 người; chưa qua đào tạo 01 người.

- Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp: 07.

- Giới tính: 07 Nam; 15 Nữ.

Tập thể lãnh đạo đơn vị, lãnh đạo các phòng, bộ phận chuyên môn và viên chức, người lao động Trung tâm luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng. Nhiệt tình, tận tụy với công việc, có tinh thần trách nhiệm cao hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Xây dựng tập thể đạt trong sạch vững mạnh.

2. Công tác chỉ đạo, triển khai

a) Công tác tuyên truyền, phổ biến và triển khai, thực hiện

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp uỷ Chi bộ và tập thể lãnh đạo Trung tâm, công tác dân vận, dân chủ tại đơn vị ngày càng được nâng cao. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, bộ phận chuyên môn. Lãnh đạo Trung tâm đã chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn tiếp tục tổ chức triển khai quán triệt đến từng viên chức, NLĐ các nội dung, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận, dân chủ; tổ chức thực hiện chính sách pháp luật, đặc biệt là các chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến viên chức, NLĐ của Trung tâm; các chế độ chính sách về bảo hiểm thất nghiệp, việc làm, pháp luật lao động đối với người lao động thuộc đối tượng được hưởng.

Đã tổ chức tuyên truyền, quán triệt triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác dân vận gắn với đẩy mạnh triển khai thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Xây dựng và triển khai thực hiện công tác lãnh, chỉ đạo theo Quyết định số 950/QĐ-TTĐVVL ngày 30/12/2022 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc phân công nhiệm vụ các đồng chí lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La.

Thông qua các cuộc họp hàng tháng phổ biến tới toàn thể viên chức và người lao động thuộc Trung tâm về Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị (khoá XIII) về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 30/6/2013 của Ban chấp hành TW Đảng khóa XI về “ Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Kế hoạch số 45-KH/BDVTU-BCSDDUBND ngày 31/12/2021 của Ban Dân vận Tỉnh uỷ và Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về thực hiện chương trình phối hợp về công tác dân vận giữa Ban Dân vận Tỉnh uỷ và Ban cán sự đảng Uỷ nhân dân tỉnh năm 2022; Pháp lệnh số

34/2007/PL-UBTVQH11 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khoá XI; Nghị định số 154/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 154/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, trong doanh nghiệp, cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 16/01/2023 của UBND tỉnh về thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023; Kế hoạch số 19/KH-SLĐTBXH ngày 10/2/2023 của Sở Lao động - TBXH về triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023; Kế hoạch số 12/KH-TTĐVVL ngày 14/02/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc triển khai thực hiện công tác dân vận – dân chủ năm 2023.

Và một số văn bản liên quan về công tác dân vận, dân chủ. Thông qua các buổi sinh hoạt Chi bộ, các tổ chức đoàn thể và các buổi giao ban hàng ngày tại các phòng chuyên môn, đồng thời tổ chức lồng ghép trong Hội nghị viên chức người lao động; Hội nghị triển khai công tác hàng năm. Góp phần nâng cao nhận thức cho đội ngũ viên chức và người lao động nhận thức về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác dân vận, dân chủ trong tình hình hiện nay.

b) Việc ban hành văn bản chỉ đạo triển khai, thực hiện

Trung tâm luôn quan tâm công tác dân vận, dân chủ nhằm nâng cao nhận thức hiểu rõ, nắm vững tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương, quan điểm của Đảng và Nhà nước và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực về nhận thức, hành động, ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của viên chức và người lao động. Trung tâm đã cụ thể hóa các văn bản tại đơn vị, cụ thể:

- Kế hoạch số 03/KH-TTĐVVL ngày 10/01/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác Cải cách hành chính năm 2023.

- Kế hoạch số 07/KH-TTĐVVL ngày 06/02/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023.

- Kế hoạch số 11/KH-TTĐVVL ngày 06/02/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác Pháp chế năm 2023.

- Kế hoạch số 12/KH-TTĐVVL ngày 14/02/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc triển khai thực hiện công tác dân vận – dân chủ năm 2023;

- Kế hoạch số 16/KH-TTĐVVL ngày 20/02/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác văn thư năm 2023.

- Công văn số 10/CV-CB ngày 11/3/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc Đăng ký mô hình dân vận khéo năm 2023.

- Công văn số 51/TTĐVVL-HCTH ngày 31/3/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc đăng ký mô hình và tăng cường triển khai thực hiện Đề án 06 của Chính phủ.

c) Việc phân công lãnh đạo phụ trách và viên chức tham mưu thực hiện dân chủ, dân vận trong cơ quan, đơn vị.

Với chức trách nhiệm vụ là người đứng đầu đơn vị, Giám đốc Trung tâm trực tiếp phụ trách lãnh đạo, chỉ đạo công tác dân vận, dân chủ của cơ quan. Đã chỉ đạo triển khai tốt việc kiện toàn cơ cấu, tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ cho viên chức, người lao động phù hợp với năng lực chuyên môn nghiệp vụ công tác. Giao Phòng Hành chính – Tổng hợp tham mưu công tác dân vận, dân chủ của đơn vị. (Đồng chí Trưởng phòng trực tiếp thực hiện công tác này).

d) Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết

Công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên được triển khai thực hiện nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn những trường hợp viên chức, người lao động có hành vi cửa quyền, gây phiền hà cho nhân dân, xâm phạm đến quyền và lợi ích chính đáng của cá nhân, tổ chức; Ban thanh tra nhân dân phát huy vai trò trách nhiệm, thực hiện tốt chức năng giám sát việc chấp hành nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan, giám sát thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến viên chức, người lao động. Kết quả tại đơn vị không có biểu hiện vi phạm thực hiện dân vận, dân chủ ở cơ sở; quyền và lợi ích của viên chức và người lao động được đảm bảo.

Công tác sơ kết, tổng kết: Chưa tổ chức thực hiện. Mới chỉ dừng lại ở việc xây dựng các báo cáo 6 tháng, báo cáo năm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN

1. Kết quả thực hiện cải cách hành chính

Công tác cải cách hành chính luôn được Cấp uỷ chi bộ, chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, tổ chức quán triệt, triển khai các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về công tác cải cách hành chính đến viên chức, người lao động. Nhằm nâng cao sự liên kết phối hợp giữa các phòng, bộ phận chuyên môn, kết hợp đồng bộ, kỷ cương kỷ luật của đơn vị được chấn chỉnh, chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức được nâng cao, công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ tiếp tục được đổi mới về hình thức và nội dung, việc quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá viên chức được thực hiện nghiêm túc đúng quy định.

Nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch số 01/KH-SLĐTBOXH ngày 10/01/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kế hoạch triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 87/KH-SLĐTBOXH ngày 25/8/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 88/KH-SLĐTBOXH ngày 25/8/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về ban hành kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 01/KH-SLĐTBOXH ngày 09/01/2023 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La về Kế hoạch triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023; Kế

hoạch số 35/KH-SLĐTBXH ngày 02/3/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về tuyên truyền công tác cải cách hành chính năm 2023.

Lãnh đạo thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 8/11/2015, Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 01/12/2014 của Ban thường vụ tỉnh ủy, đảm bảo đúng pháp luật, hiệu quả chính xác. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cải cách hành chính; rà soát bổ sung hoàn thiện bộ thủ tục hành chính; rà soát điều chỉnh đề án vị trí việc làm, chức danh của cán bộ, viên chức trong đơn vị; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị được tăng cường.

Triển khai đến các phòng, bộ phận chuyên môn, các tập thể, cá nhân đăng ký mô hình triển khai Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030 theo Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Chính Phủ. Trung tâm đã đăng ký mô hình “Triển khai dịch vụ công” với nhiệm vụ Thực hiện giải quyết chính sách hưởng Bảo hiểm thất nghiệp tại Trung tâm.

Trung tâm đã thực hiện tốt công tác niêm yết TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết tại trụ sở đơn vị như các thủ tục giải quyết hồ sơ BHTN được niêm yết trên bảng thông báo; công bố công khai trên trang thông tin điện tử của đơn vị. Trong những năm qua đơn vị không nhận được ý kiến phản ánh kiến nghị liên quan đến các thủ tục hành chính do đơn vị thực hiện giải quyết của người dân, tổ chức đơn vị nào.

Công tác ứng dụng công nghệ thông tin tiếp tục triển khai, thực hiện trao đổi nhiệm vụ qua hệ thống mạng nội bộ, giảm thiểu việc in ấn, tiến tới mục tiêu văn phòng không giấy tờ. Thực hiện tốt việc sử dụng chứng thư số, tích hợp chữ ký số vào hoạt động trao đổi xử lý văn bản điện tử.

- Trong năm 2023 tổng số hồ sơ bảo hiểm thất nghiệp tiếp nhận: 3.905 hồ sơ, gồm 44 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công quốc gia (Từ ngày 15/11/2022 đến 15/11/2023).

Trong đó:

+ 3674 hồ sơ đã được giải quyết và giải quyết đúng hạn, gồm 44 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công quốc gia;

+ 231 hồ sơ đang trong thời gian giải quyết.

2. Kết quả xây dựng và tổ chức hội nghị đối thoại

Trung tâm đã tổ chức quán triệt, triển khai và thực hiện nghiêm túc Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/12/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quy định số 12-QĐi/TU ngày 27/2/2019 của Tỉnh ủy Sơn La về việc đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy chính quyền các cấp; người đứng đầu các Sở, Ban, Ngành cấp tỉnh với nhân dân; Chỉ

thị số 05/CT-UBND ngày 15/02/2019 của UBND tỉnh Sơn La về việc tăng cường công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh tới toàn thể viên chức, người lao động và người dân tại Trung tâm thông qua các buổi sinh hoạt của các tổ chức đoàn thể.

- Giám đốc Trung tâm phối hợp với tổ chức Công đoàn nắm bắt tư tưởng nguyện vọng của viên chức, người lao động về những vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao; các chế độ chính sách, tiếp nhận phản ánh từ tổ chức, công dân đến giao dịch tại trung tâm về quy cách làm việc, thái độ của viên chức, người lao động của đơn vị...(Trong những năm qua Trung tâm chưa tiếp nhận ý kiến phản ánh nào)

3. Kết quả thực hiện công tác tiếp công dân

- Cấp uỷ chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm đã thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 136-KH/TU ngày 02.5.2015 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26.5.2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quyết định số 17/2015/QĐ-UBND ngày 01/6/2015 của UBND tỉnh về quy định xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm trong giải quyết khiếu nại tố cáo, kiến nghị, phản ánh và tiếp công dân; Quyết định số 18/2015/QĐ-UBND ngày 01/6/2015 của UBND tỉnh ban hành quy định một số nội dung về tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước.

4. Kết quả xử lý đơn thư, khiếu nại, tố cáo

Thường xuyên tập trung tăng cường nâng cao hiệu quả công tác tiếp nhận xử lý đơn thư, kịp thời giải quyết các đơn thư phản ánh của các tổ chức, cá nhân. Việc tiếp nhận, xử lý những phản ánh kiến nghị của tổ chức, cá nhân người dân được lãnh đạo Trung tâm chú trọng quan tâm.

Trung tâm đã công khai địa chỉ, lập hòm thư góp ý để tiếp nhận ý kiến của công dân đồng thời giao Phòng Hành chính - Tổng hợp tiếp nhận các thông tin, theo dõi việc tiếp nhận đơn thư của các tổ chức, công dân và báo cáo Giám đốc theo quy định.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập:

Cấp uỷ chi bộ, lãnh đạo đơn vị đã bám sát Nghị định số 04/NĐ-CP lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể, các phòng, bộ phận chuyên môn cùng toàn thể viên chức, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm thực hiện nghiêm quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị.

a) Công tác quản lý, điều hành; công tác sử dụng đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, biệt phái và thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức và người lao động.

* Công tác quản lý điều hành:

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với viên chức và người lao động đúng theo thẩm quyền và đảm bảo theo quy định hiện hành, kết quả: Công tác nâng lương: Thực hiện theo đúng Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ viên chức. Thông tư số 03/2021/TT-BNV của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Chế độ chính sách tiền lương được thực hiện đảm bảo đã khuyến khích, động viên đội ngũ viên chức, người lao động yên tâm công tác phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên chỉ đạo các phòng chuyên môn kiểm tra giám sát việc thực hiện Nội quy, Quy chế và vị trí việc làm hàng ngày của viên chức trong đơn vị đặc biệt là công tác tài chính, kế toán

* Thực hiện quy định về phân cấp quản lý cán bộ: Đơn vị hiện đang triển khai thực hiện quy trình bổ nhiệm lại 01 viên chức lãnh đạo quản lý theo đúng quy trình, quy định.

* Công tác đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển

- Thực hiện các quy định về đào tạo, bồi dưỡng viên chức. Trên cơ sở thực tế về chất lượng đội ngũ viên chức và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng. Trung tâm đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và đã đăng ký với Sở lao động – Thương binh và xã hội.

* Về thực hiện tinh giản biên chế: Trung tâm không có viên chức đăng ký và đề nghị giải quyết nghỉ chế độ theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

* Việc thực hiện chính sách đối với viên chức và người lao động:

Trung tâm đã thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách nâng bậc lương trước thời hạn, bậc lương thường xuyên cho viên chức, người lao động đúng thời gian quy định. Hàng tháng, Hội đồng xét nâng lương tổ chức họp xét công khai dân chủ những đối tượng đến kỳ nâng lương và ban hành Quyết định kịp thời, không có trường hợp bị chậm hoặc bỏ sót không được nâng lương, cụ thể:

Năm 2023 xét đề nghị nâng lương trước thời hạn đối với 01 viên chức; nâng lương thường xuyên đối với 02 viên chức, người lao động.

Thực hiện đầy đủ chế độ phép, thanh toán phép, các chế độ nghỉ thai sản, ốm đau cho viên chức, người lao động thuộc đơn vị.

b) Về tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ của đơn vị

Hàng tháng tổ chức sinh hoạt Chi bộ, sinh hoạt chuyên môn kiểm điểm đánh giá kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ trong tháng, nắm bắt tiến độ và kịp thời giải đáp, tháo gỡ khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai nhiệm vụ, đồng thời quán triệt chỉ đạo triển khai nhiệm vụ trọng tâm tháng tiếp theo và kết hợp phổ biến tuyên truyền các chủ trương chính sách, Nghị quyết của Trung

ương, của tỉnh và các quy chế thực hiện dân chủ đến đảng viên, viên chức, người lao động trong đơn vị. Ngoài ra còn có các cuộc họp đột xuất tùy theo tình hình triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

c) Về tổ chức hội nghị cán bộ viên chức

Hàng năm Trung tâm đã tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động nhằm kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đánh giá việc thực hiện Kế hoạch công tác năm, thảo luận, định hướng nhiệm vụ chương trình công tác năm; công khai tài chính, các khoản thu chi ngân sách theo quy định; báo cáo của đơn vị cho viên chức, được biết. Thông qua Hội nghị Lãnh đạo Trung tâm đã tiếp thu ý kiến đóng góp, phê bình và giải đáp các thắc mắc của viên chức, đưa ra các biện pháp cải tiến lề lối, phương pháp làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và đời sống của viên chức và người lao động. Khen thưởng, động viên kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác, nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo của đội ngũ viên chức, người lao động trong việc xây dựng và triển khai kế hoạch công tác, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ công tác năm. Qua hội nghị đã tổ chức ký kết giao ước thi đua giữa các phòng chuyên môn; 100% viên chức và người lao động tham dự Hội nghị đều nhất trí các nội dung đã triển khai.

d) Về công tác phòng chống tham nhũng

Tiếp tục triển khai các văn bản về phòng chống tham nhũng, chống lãng phí, thực hành tiết kiệm của Trung ương, của tỉnh đến viên chức, người lao động cụ thể: Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10.01.2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức và các văn bản liên quan đến phòng chống tham nhũng, lãng phí, góp phần nâng cao tinh thần, phẩm chất, đạo đức lối sống của người cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ.

Chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn căn cứ chức năng nhiệm vụ tiếp tục tăng cường tự kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết trung ương 4 (Khóa XII) về ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

Hàng năm rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế làm việc, về định mức chi tiêu, về các nguồn kinh phí được cấp; thường xuyên chấn chỉnh việc thi hành công vụ của cán bộ, viên chức và người lao động nhằm nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ; công tác tổ chức cán bộ, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm, khen

thường, kỷ luật được thực hiện đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch theo đúng quy trình, quy định...

Thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ. Hàng năm Trung tâm đã ban hành các Quyết định về việc công bố công khai số liệu dự toán năm và quyết toán ngân sách năm trước. Được công khai bằng hình thức niêm yết tại trụ sở làm việc cho viên chức, người lao động theo dõi, nắm bắt. Kết quả: Trung tâm không để xảy ra tham nhũng trong đơn vị.

e) Về đánh giá, xếp loại và công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ: Đơn vị thực hiện vào tháng 12/2023.

f) Về ban hành quy chế quản lý trang thiết bị làm việc; sử dụng kinh phí được cấp; việc mua sắm thiết bị và các tài sản khác của cơ quan.

Việc xây dựng, rà soát, bổ sung và ban hành các quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý sử dụng tài sản Nhà nước được thực hiện theo quy chế dân chủ với sự tham gia của các tổ chức xã hội và các phòng chuyên môn hoàn thiện các quy chế phù hợp với tình hình của đơn vị. Cơ sở đã ban hành các quy chế:

- Quyết định số 18/QĐ-TTĐVVL ngày 10/02/2023 về việc ban hành quy chế chi tiêu nội bộ;

- Quyết định số 21/QĐ-TTĐVVL ngày 20/02/2023 về việc ban hành Quy chế quản lý sử dụng tài sản nhà nước;

- Quyết định số 38/QĐ-TTĐVVL ngày 12/4/2023 về việc ban Quy chế làm việc của Trung tâm Dịch vụ việc làm;

- Quyết định số 04/QĐ-TTĐVVL ngày 12/01/2021 về việc công khai dự toán ngân sách 2023;

- Quyết định số 11/QĐ-TTĐVVL ngày 30/01/2023 về việc công khai tài sản công

- Quyết định số 20/QĐ-TTĐVVL ngày 10/02/2023 về việc công khai quyết toán nguồn kinh phí Bảo hiểm thất nghiệp năm 2021;

- Quyết định số 67/QĐ-TTĐVVL ngày 12/9/2023 về việc công bố công khai quyết toán ngân sách năm 2022;

Trung tâm đã thực hiện tốt việc thực hiện sử dụng kinh phí được giao để giải quyết công việc đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ, không vượt quá chế độ, tiêu chuẩn định mức quy định. Việc sử dụng kinh phí được quản lý cụ thể, rõ ràng, tiết kiệm, chống lãng phí. Chấp hành nghiêm túc quy định của Nhà nước về chế độ chính sách cho viên chức, học viên theo đúng quy định; đảm bảo điều kiện, phương tiện làm việc phục vụ tốt cho việc triển khai nhiệm vụ của đơn vị .

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA "DÂN VẬN KHÉO"

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

- Thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua Dân vận khéo giai đoạn 2021-2025; Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK ngày 11/3/2022 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; Kế hoạch số 119/KH-SLĐTBXH ngày 15/11/2021 của Sở Lao động-TB&XH phát động phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025. Cấp ủy, Chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm đã triển khai đến các phòng, bộ phận chuyên môn; các tổ chức đoàn thể đăng ký và thực hiện phong trào “Dân vận khéo” năm 2023 gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện công tác dân vận chính quyền, nhất là việc gắn với nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt tới cán bộ, đảng viên

- Trung tâm đã phổ biến tuyên truyền, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh về thực hiện dân vận khéo tới cán bộ viên chức, người lao động thông qua các cuộc họp cấp ủy, chi bộ, hội nghị cán bộ, viên chức, các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên môn, trên trang thông tin điện tử của đơn vị.

- Nội dung tuyên truyền phong phú, đa dạng, chú trọng nêu cao vai trò, trách nhiệm của cơ quan nhà nước, của viên chức và người lao động trong đơn vị đối với công tác dân vận... Từ đó làm thay đổi nhận thức về tư tưởng của viên chức, người lao động trong đơn vị, hiểu rõ, nắm vững các chủ trương, quan điểm của Đảng và Nhà nước về Dân vận khéo, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ công vụ của đội ngũ viên chức trong cơ quan cải tiến lề lối, phương thức làm việc gắn với phương châm hành động "*Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả*" phát huy mạnh mẽ vai trò của mỗi cán bộ, viên chức, người lao động theo phong cách "*trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân*" và có trách nhiệm nghe "*dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin*".

3. Kết quả rà soát, đăng ký mô hình Dân vận khéo

Chi bộ Trung tâm đã ban hành Công văn số 10/CV-CB ngày 11/3/2023 lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể và cán bộ đảng viên, viên chức, NLĐ Trung tâm về việc đăng ký mô hình dân vận khéo năm 2023.

Phổ biến, tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước luôn được quan tâm triển khai thực hiện. Triển khai thực hiện Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK ngày 11.3.2022 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; Kế hoạch số 119/KH-SLĐTBXH ngày 15/11/2021 của Sở Lao động-TB&XH phát động phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025.

Rà soát các mô hình "Dân vận khéo" năm 2022, đăng ký mô hình "Dân vận khéo" năm 2023 đảm bảo theo quy trình hiện Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK ngày 11/3/2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phù hợp với nội dung theo Kế hoạch của Sở Lao động-TB&XH. Trong năm 2023, các phòng, bộ phận chuyên

môn đã đăng ký xây dựng 2 mô hình “Dân vận khéo”. Cấp ủy Chi bộ đã xem xét đánh giá hiệu quả các mô hình. Thống nhất xác nhận các mô hình của tập thể và cá nhân đăng ký lựa chọn 02 mô hình đảm bảo đầy đủ các nội dung, tiêu chí, tiêu chuẩn đăng ký với Đảng ủy Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La. Gồm:

TT	LĨNH VỰC VĂN HÓA XÃ HỘI - TÊN MÔ HÌNH	THỰC HIỆN
1	Mô hình “ <i>Lãnh đạo công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng thực thi công vụ</i> ”	Tập thể Lãnh đạo và viên chức, người lao động của Trung tâm
2	Mô hình “ <i>Đổi mới phương pháp làm việc nâng cao hiệu quả chất lượng công tác chuyên môn</i> ”	Tập thể Lãnh đạo và viên chức, người lao động của Trung tâm

Chi bộ đăng ký mô hình 1 với nội dung “*Tập trung chỉ đạo đẩy mạnh công tác nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, viên chức, người lao động trong thực thi công vụ. Có tác động tích cực, tạo nên chuyển biến rõ nét trong rèn luyện, nêu cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, viên chức người lao động Trung tâm*”;

Trung tâm đăng ký mô hình 2 với nội dung “*Lãnh đạo xây dựng và đổi mới phong cách làm việc, đổi mới công tác truyền thông về tư vấn việc làm và cung ứng lao động; Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giới thiệu người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng lao động*”.

Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, các phòng, bộ phận chuyên môn đã tổ chức thực hiện phong trào “*Dân vận khéo*” năm 2023 gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao; đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện công tác dân vận chính quyền. Đặc biệt là việc gắn với nhiệm vụ cải cách hành chính theo hướng công khai minh bạch, phục vụ tổ chức và cá nhân.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

- Về thực hiện dân chủ:

Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở luôn được Cấp ủy, Chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm quan tâm chỉ đạo, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Thông qua đó đã nâng cao trách nhiệm của Cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trước việc xây dựng kế hoạch và thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, thực hiện các quy định về luật viên chức, các quy chế của đơn vị, công tác cải cách thủ tục hành chính, tiếp nhận và giải quyết đơn thư, công tác phòng chống tham nhũng, chống lãng phí, tiêu cực... Đặc biệt là tạo điều kiện cho đội ngũ viên chức thực hiện tốt nhiệm vụ và

nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của mình, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị luôn trong sạch và vững mạnh.

- Về công tác dân vận:

Công tác dân vận có nhiều chuyển biến tích cực cả về nhận thức cũng như hoạt động thực tiễn đã tạo được sự đồng thuận cao của viên chức trong toàn đơn vị. Hoạt động trong công tác dân vận đã có sự đổi mới, thường xuyên cải tiến lề lối làm việc, góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trong toàn cơ quan. Nhận thức về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác dân vận của cấp ủy chi bộ, lãnh đạo các phòng, bộ phận chuyên môn của Trung tâm được nâng lên. Hệ thống dân vận của Trung tâm ngày càng phát huy tốt vai trò tham mưu cho cấp ủy, Lãnh đạo trong việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về công tác vận động quần chúng.

2. Hạn chế, tồn tại

Công tác tham mưu, triển khai, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết một số Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về công tác dân vận, dân chủ chưa thật sự tích cực, hiệu quả chưa cao.. Nguyên nhân là do đặc thù lĩnh vực công tác của đơn vị thường xuyên đi tổ chức hội nghị lưu động tại các xã, bản về công tác tuyên truyền tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động. Do vậy cán bộ viên chức thường xuyên đi công. Việc tổ chức các Hội nghị sơ kết, tổng kết chưa đảm bảo kế hoạch đề ra.

* Công tác dân chủ:

Công tác tổ chức quán triệt, triển khai, đôn đốc, giám sát, một số Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về công tác vận động quần chúng đôi lúc chưa kịp thời. Phương thức hoạt động đang nặng về hành chính; việc tuyên truyền, vận động, tổ chức cho viên chức, người lao động tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ đôi lúc còn hạn chế.

Một số viên chức đôi khi chưa nhận thức đầy đủ về ý thức và tinh thần trách nhiệm trong việc triển khai Quy chế thực hiện dân chủ gắn với cải cách hành chính, nên hiệu quả hoạt động chưa cao.

* Công tác Dân vận:

Triển khai thực hiện công tác chuyên môn, tổ chức các hội nghị tuyên truyền thông tin thị trường lao động theo các chương trình nên số lượng lớn viên chức, người lao động đi công tác tại xã, bản do đó việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện một số văn bản đôi lúc chưa kịp thời, hiệu quả chưa cao.

Nhận thức của một số viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua Dân vận khéo đôi khi chưa được sâu sắc và đầy đủ.

Viên chức được phân tham mưu về công tác dân vận tại đơn vị còn là cán bộ kiêm nhiệm nhiều đầu mối công việc nên việc triển khai thực hiện Nghị quyết đôi khi còn chậm.

VI. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của ngành về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 33/CTTTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới và các văn bản chỉ đạo về công tác dân vận; trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Nêu cao vai trò lãnh đạo của chi bộ, Thủ trưởng đơn vị trong việc giáo dục chính trị, tư tưởng cho đảng viên, viên chức và người lao động trong việc chấp hành các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2. Kết hợp thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* và các phong trào thi đua yêu nước.

3. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Làm tốt công tác tiếp công dân, nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý các sai phạm.

4. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; Phát huy quyền làm chủ tập thể của mỗi chức, người lao động trong việc xây dựng kế hoạch và chương trình công tác tháng, quý, năm của đơn vị để thực hiện quyền *"được biết, được bàn, được làm, được kiểm tra, giám sát"* theo quy chế thực hiện dân chủ.

6. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh và của Ngành về công tác dân vận trong tình hình mới tới toàn thể đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị.

7. Phát huy vai trò của cấp ủy đảng trong giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, đảng viên, đặc biệt là các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp.

8. Đẩy mạnh triển khai các phong trào thi đua "*Dân vận khéo*" gắn với các phong trào thi đua yêu nước "*cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới*"; phong trào "*toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*" và phong trào thi đua đẩy mạnh "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" trong toàn đơn vị.

9. Tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân trong đội ngũ viên chức và người lao động tại đơn vị.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác dân vận tại đơn vị. Cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn về công tác dân vận do cấp trên tổ chức.

VII. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không

Trên đây là Báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm. Trung tâm Báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động – TBXH (b/c);
- Lãnh đạo TT;
- Trang TTĐT TT;
- Lưu: VT, (Hà 01 bản).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải