

Số: /BC-TTĐVVL

Sơn La, ngày tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO
Tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2023

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 6 thông qua ngày 20 tháng 11 năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ địa phương;

Thực hiện Công văn số 5150/LĐTĐTBXH-TCCB ngày 30/11/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức; Công văn số 2075/SLĐTĐTBXH-VP ngày 06/12/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Sơn La về việc báo cáo định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La báo cáo tình hình thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác năm 2023, kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2024 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động – TBXH. Đơn vị có chức năng nhiệm vụ thực hiện công tác tư vấn giới thiệu việc làm cho lao động trong và ngoài tỉnh; cung ứng tuyển dụng lao động cho các đơn vị doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động trong và ngoài nước; thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp cho lao động.

Năm 2023 đơn vị được giao: 11 biên chế; 05 định xuất lao động do Cục việc làm cấp; đơn vị ký hợp đồng với 06 lao động hợp đồng để làm các vị trí công việc chuyên môn (Theo NĐ 111); 01 lao động hợp đồng làm nhiệm vụ bảo vệ.

Số lượng người làm việc đang thực hiện tính đến 30/11/2023 là 22 người, Trong đó: Viên chức 11 người; HĐ lao động: 11 người;

Thực hiện Kế hoạch số 16/KH-SLĐTĐTBXH ngày 20/01/2022 của Sở Lao động - TBXH tỉnh Sơn La, Trung tâm đã tiến hành rà soát vị trí việc làm và danh mục các vị trí cần chuyển đổi, cụ thể:

Hoạt động quản lý tài chính: 01 vị trí kế toán (lý do đã thực hiện nhiệm vụ kế toán từ tháng 6/2014 đến nay).

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NĂM 2023

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền:

Cấp ủy chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm đã tổ chức quán triệt, triển khai Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Thông tư số 3/2022 ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ tới toàn thể viên chức trong đơn vị. Giao Trưởng phòng Hành chính – tổng hợp, tham mưu phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức, NLD thuộc Trung tâm.

Ban hành Kế hoạch về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức, NLD thuộc các phòng, bộ phận chuyên môn thuộc Trung tâm, đồng thời công khai Kế hoạch tại cuộc họp và đăng trên trang thông tin điện tử của Trung tâm.

Qua triển khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, viên chức trong đơn vị đều nhận thức sâu sắc quy định của Nhà nước về yêu cầu phải thực hiện chuyển đổi, đặc biệt đối với cán bộ thực hiện chuyển đổi vị trí đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành sự phân công, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới.

2. Số vị trí công tác theo quy định phải thực hiện chuyển đổi:

Căn cứ danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Thông tư số 3/2022 ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương. Trung tâm Dịch vụ việc làm đã xác định 01 vị trí đến thời hạn cần chuyển đổi là vị trí Kế toán.

3. Số vị trí công tác thực hiện chuyển đổi năm 2023: Không có

- Nguyên nhân chưa chuyển đổi: Thuộc trường hợp đặc biệt đơn vị chỉ có 01 vị trí (*Vị trí kế toán đơn vị*) trong danh mục định kỳ chuyển đổi nhưng không có vị trí tương đương trong nội bộ đơn vị để có thể chuyển đổi.

- Giải pháp năm 2024: Đơn vị lập báo cáo riêng trình Sở Lao động – TBXH xem xét lập kế hoạch chuyển đổi chung cho các đơn vị thuộc Sở.

III. KẾ HOẠCH NĂM 2024:

1. Tổ chức triển khai thực hiện tốt công tác quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số: 59/2019/NĐ-CP và Thông tư số 3/2022/TT-BNV và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức trong đơn vị được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả; qua đó viên chức trong đơn vị đã nhận thức sâu sắc về mục đích, yêu cầu phải thực hiện chuyển đổi, đặc biệt đối với viên chức thực hiện chuyển đổi vị trí đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành sự phân công, điều động, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới.

2. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của các đồng chí lãnh đạo, quản lý phòng từ phòng, bộ phận này sang phòng, bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong cùng đơn vị.

3. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của các viên chức, NLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ các phòng, bộ phận trong phạm vi quản lý của đơn vị.

4. Đối với trường hợp chỉ có 01 vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi nhưng không có vị trí tương đương trong nội bộ đơn vị thì đơn vị phải lập báo cáo riêng trình đơn vị quản lý cấp trên xem xét lập kế hoạch chuyển đổi chung (Vị trí kế toán đơn vị)

Trên đây là báo cáo thực hiện chuyển đổi vị trí đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của Trung tâm Dịch vụ việc làm, đơn vị báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La theo dõi và tổng hợp.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH (B/c);
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Các phòng, bộ phận chuyên môn Trung tâm;
- Trang thông tin điện tử Trung tâm;
- Lưu: VT, (Hà01b).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải