

Số: /BC-TTĐVVL

Sơn La, ngày 15 tháng 01 năm 2024

BÁO CÁO KẾT QUẢ

“Việc thực hiện chính sách, pháp luật về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2018 - 2023”

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La.

Thực hiện Công văn số 72/SLĐTĐBXH-VP ngày 11/01/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về việc báo cáo phục vụ Đoàn giám sát. Trung tâm Dịch vụ việc làm báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

PHẦN I

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT VỀ ĐỔI MỚI HỆ THỐNG TỔ CHỨC VÀ QUẢN LÝ, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP GIAI ĐOẠN 2018 - 2023

I. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT VỀ ĐỔI MỚI HỆ THỐNG TỔ CHỨC VÀ QUẢN LÝ, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

1. Đánh giá việc quán triệt, triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Trong những năm qua, Chi bộ, tập thể lãnh đạo Trung tâm đã tổ chức quán triệt, triển khai Kế hoạch số 76-KH/TU và Kế hoạch số 77-KH/TU ngày 17/12/2017 của Tỉnh ủy tới toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị.

- Tổ chức quán triệt triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW; Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị lần thứ 6 BCHTW Đảng khóa XII, Quyết định số 01-QĐ/BCĐ ngày 30/12/2017 của Ban chỉ đạo theo Quyết định số 538-QĐ/TU, Thông báo số 08-TB/BCĐ ngày 11/02/2018 của Ban chỉ đạo theo Quyết định số 538-QĐ/TU, Kết luận số 473-KL/TU ngày 11/02/2018 của Tỉnh ủy Sơn La về nguyên tắc, tiêu chí sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh.

- Tổ chức triển khai Kế hoạch số 39/KH-SLĐTĐBXH ngày 20/02/2018 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”.

2. Đánh giá việc chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền địa phương trong việc tổ chức triển khai thực hiện chủ trương, văn bản của cơ quan nhà nước cấp trên.

- Cấp ủy, Lãnh đạo Trung tâm đã triển khai Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kết luận số 473-KL/TU ngày 11/02/2018 của Tỉnh ủy Sơn La về nguyên tắc, tiêu chí sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và đã nhận được sự thống nhất cao của viên chức và người lao động, thể hiện tinh thần nghiêm túc, ý chí và quyết tâm trong công tác đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị.

- Chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn, nghiên cứu bám sát vào tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, và các văn bản hướng dẫn của cấp trên đề cơ cấu, sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo tinh thần của Nghị quyết. Đảm bảo bộ máy tinh gọn, giảm đầu mối, cơ cấu đội ngũ viên chức theo đúng năng lực, đúng vị trí việc làm.

3. Đánh giá việc chính quyền địa phương ban hành văn bản để thể chế hóa chủ trương về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập (nếu có).

- Trung tâm Dịch vụ việc làm đã triển khai Kế hoạch số 39/KH-SLĐTBOXH ngày 20/02/2018 Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Kế hoạch số 17/KH-SLĐTBOXH ngày 10/01/2019 về việc thực hiện phương án sắp xếp đối với công chức lãnh đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở khi thực hiện sáp nhập, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; Báo cáo số 162/BC - LĐTBOXH ngày 29/5/2018 báo cáo kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Căn cứ Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/5/2013 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XI về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở”; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015 - 2016, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017 - 2021; Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành trung ương về một số vấn đề về

tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Năm 2018 đơn vị đã xây dựng đề án sắp xếp, tổ chức bộ máy, cơ cấu tổ chức; đề án vị trí việc làm của đơn vị và đã được cấp trên phê duyệt cụ thể:

+ Quyết định số 2811/QĐ-UBND ngày 12/11/2018 của UBND tỉnh Sơn La về việc ban hành Đề án Kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực Lao động - Thương binh và Xã hội;

+ Quyết định số 3325/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Sơn La về việc kiện toàn cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ việc làm trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La;

+ Quyết định số 2119/QĐ-UBND ngày 28 tháng 8 năm 2019 Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Năm 2021 đơn vị tiếp tục xây dựng đề án sắp xếp, tổ chức bộ máy, cơ cấu tổ chức; đề án vị trí việc làm của đơn vị và đã được UBND tỉnh Sơn La phê duyệt cụ thể:

+ Quyết định 1749/2021/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc Ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội;

+ Quyết định số 2431/QĐ-UBND ngày 27/9/2021 của UBND tỉnh Sơn La về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm; Bản mô tả công việc; Khung năng lực vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Sơn La;

+ Quyết định số 822/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La.

4. Đánh giá chung về những kết quả, tồn tại, hạn chế, những nội dung chưa triển khai thực hiện và nguyên nhân; trách nhiệm của các cơ quan.

Không có.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT VỀ ĐỔI MỚI HỆ THỐNG TỔ CHỨC VÀ QUẢN LÝ, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP THUỘC THẨM QUYỀN QUẢN LÝ CỦA ĐỊA PHƯƠNG

1. Đánh giá việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

1.1. Tình hình và kết quả đạt được:

- Năm 2018 đơn vị đã xây dựng đề án sắp xếp, tổ chức bộ máy, cơ cấu tổ chức của đơn vị và đã được cấp trên phê duyệt theo Quyết định số 2811/QĐ-UBND ngày 12/11/2018 của UBND tỉnh Sơn La về việc ban hành Đề án Kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực Lao động - Thương binh và Xã hội; Quyết định số 3325/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh Sơn La về việc kiện toàn cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ việc làm trực thuộc Sở Lao động - Thương

binh và Xã hội tỉnh Sơn La. Trong đó giảm từ 05 phòng chuyên môn xuống 02 phòng và 01 bộ phận chuyên môn thuộc Trung tâm.

- Năm 2021 đơn vị tiếp tục xây dựng đề án sắp xếp, tổ chức bộ máy, cơ cấu tổ chức của đơn vị và đã được UBND tỉnh Sơn La phê duyệt theo Quyết định 1749/2021/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc Ban hành Đề án kiện toàn, sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội. Trong đó số lượng người làm việc được phê duyệt là 16 người (tuy nhiên hiện nay đơn vị vẫn đang thực hiện 11 người); Quyết định số 822/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La. Trong đó gồm 02 phòng và 01 bộ phận chuyên môn.

- Kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy tính đến hết ngày 31/12/2023 so với năm 2015-2017 giảm 02 phòng chuyên môn và chuyển 01 phòng thành bộ phận.

1.2. Tồn tại, hạn chế.

- Đơn vị chưa đủ điều kiện để có thể thực hiện 16 người làm việc theo Quyết định số 1749/2021/QĐ-UBND ngày 20/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La.

- Công tác giải quyết chế độ chính sách bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động là một chính sách lớn của Đảng và nhà nước. Việc đổi tên phòng Bảo hiểm thất nghiệp thành Bộ phận Bảo hiểm thất nghiệp hiện nay đang chưa phù hợp (xứng tầm) với vị trí vai trò chức năng nhiệm vụ của lĩnh vực bảo hiểm thất nghiệp. Chưa tạo được sự tin tưởng, uy tín đối với người lao động khi đến thực hiện chế độ BHTN tại Trung tâm. Trung tâm không thể bỏ nhiệm vụ phòng mà chỉ giao phụ trách bộ phận, theo quy định cán bộ phụ trách bộ phận không được hưởng phụ cấp trách nhiệm. 100% cán bộ trực tiếp thực hiện nhiệm vụ giải quyết chính sách Bảo hiểm thất nghiệp của Trung tâm là định suất do Cục việc làm giao trung tâm ký HĐLĐ. Do đó số cán bộ này chưa được hưởng đầy đủ các chế độ đãi ngộ như viên chức, dẫn đến sự tận tâm và gắn bó với công việc còn là thách thức.

1.3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế.

Do nguồn thu sự nghiệp đơn vị chưa đảm bảo việc chi trả quyền lợi, chế độ cho số lượng người làm việc theo quy định.

1.4. Trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan.

- Tiếp tục thực hiện tốt các chỉ tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ được giao.

- Nâng cao công tác tuyên truyền tư vấn về việc làm, nghề nghiệp, chính sách có liên quan đến quan hệ lao động; giới thiệu việc làm; dự báo thông tin thị trường lao động; thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Tập trung xây dựng kế hoạch; phối hợp chặt chẽ với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, các doanh nghiệp trong việc tổ chức hội nghị tuyên truyền chế độ chính sách tại các xã bản trên địa bàn tỉnh.

2. Đánh giá việc quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Hàng năm trên cơ sở thực trạng đội ngũ viên chức và nhu cầu đào tạo bồi dưỡng của đơn vị, Trung tâm ban hành kế hoạch đào tạo bồi dưỡng. Quan tâm tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức, người lao động trong việc tham gia học tập, đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị, cập nhật kiến thức, nâng cao kỹ năng và phương pháp thực hiện nhiệm vụ được giao: về lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, nhằm xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có đạo đức nghề nghiệp, có đủ trình độ và năng lực chuyên môn đảm bảo chất lượng trong thực hiện nhiệm vụ và hoạt động nghề nghiệp.

2.1. Kết quả quản lý và sử dụng biên chế

- Việc cơ cấu đội ngũ viên chức theo giới tính, người dân tộc thiểu số, ngạch, chức danh, nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Việc thực hiện theo thẩm quyền về bổ nhiệm các chức danh, chức vụ viên chức theo đúng phân cấp của UBND tỉnh Sơn La. Trung tâm xác định chú trọng phẩm chất, trình độ, năng lực chuyên môn công tác phù hợp với đúng vị trí việc làm theo quy định.

- Trung tâm thực hiện theo đúng quy định việc tuyển dụng, bố trí, sử dụng viên chức đảm bảo theo đúng quy định và năng lực vị trí việc làm.

- Nâng cao trách nhiệm trong việc đánh giá viên chức, cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức lãnh đạo quản lý.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã được nâng cao chất lượng gắn với tiêu chuẩn chức danh.

2.2. Kết quả tinh giảm biên chế

Số lượng biên chế tỉnh giao năm 2023 so với năm 2018 giảm 21,5%.

Tuy nhiên do số lượng biên chế đơn vị được giao từ năm 2019 đến nay đều chưa đảm bảo theo yêu cầu nhiệm vụ được giao. Do vậy việc thực hiện tinh giảm biên chế theo lộ trình của UBND tỉnh đề ra là rất khó thực hiện, cần có sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, đảng viên của đơn vị; việc bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ viên chức đảm bảo dựa trên sự lựa chọn những người có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt giữ lại làm việc lâu dài, ổn định.

3. Đánh giá việc đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

Trung tâm Dịch vụ việc làm là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La, và được ngân sách nhà nước đảm bảo kinh phí.

Năm 2022 Trung tâm đã xây dựng trình cấp có thẩm quyền về định mức kinh tế kỹ thuật đối với dịch vụ sự nghiệp công, sử dụng ngân sách nhà nước trong lĩnh vực việc làm trên địa bàn tỉnh Sơn La, đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2020/2022/QĐ-UBND ngày 28/9/2022.

4. Đánh giá về việc nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

- Tiếp tục triển khai chủ trương của Đảng về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị. Tiếp tục nâng cao năng lực quản trị về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính của đơn vị.

5. Đánh giá việc hoàn thiện cơ chế tài chính; thực hiện cơ chế tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập, trọng tâm là tự chủ tài chính

- Tổ chức triển khai và thực hiện nghiêm túc Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Ngay từ đầu năm thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung các quy chế cho phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị: quy chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức biên chế và chi tiêu nội bộ; quy chế quản lý, sử dụng tài sản công.

- Thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng nguồn ngân sách nhà nước cấp, thực hiện công khai tài chính theo đúng quy định. Đồng thời quán triệt, chỉ đạo việc thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí đến toàn thể viên chức, người lao động.

- Việc trang bị các trang thiết bị, tài sản đưa vào sử dụng đảm bảo chất lượng, đúng mục đích, đúng đối tượng, phát huy hiệu quả sử dụng các vật tư, tài sản đã mua sắm trang bị cho các phòng chuyên môn.

6. Đánh giá về việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp công lập

- Sửa đổi, bổ sung các quy chế làm việc, quy chế ứng xử, và các quy chế khác liên quan đến hoạt động nghề nghiệp của đơn vị và đối với viên chức, người lao động của đơn vị.

- Xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật đối với các dịch vụ việc làm tại Trung tâm.

- Đánh giá tiêu chí phân loại các phòng chuyên môn, viên chức và người lao động hàng năm, theo hướng dẫn của cấp trên.

- Xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định tại Nghị định số 62/2022/NĐ-CP, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, Thông tư 12/2022/TT-BNV, Thông tư hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực và các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao.

PHẦN II

NHẬN XÉT, KIẾN NGHỊ

1. Đánh giá chung

* Ưu điểm

Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW được cấp ủy, tập thể lãnh đạo đơn vị quan tâm, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc đến từng phòng chuyên môn. Các phòng chuyên môn đã chủ động triển khai thực hiện, nhất là việc đổi mới, sắp xếp bộ máy, đăng ký lộ trình thực hiện tinh giản biên chế theo yêu cầu. Bước đầu đã có những giải pháp về tổ chức bộ máy, nhân sự, để nâng cao hiệu quả hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm hơn, gắn với quy hoạch, yêu cầu công tác của từng viên chức, người lao động.

* Hạn chế, nguyên nhân

- Việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, hoàn thiện hệ thống các phòng chuyên môn, là một nội dung lớn, liên quan đến nhiều lĩnh vực, nhất là liên quan đến công tác nhân sự, do đó không thể làm ngay, phát huy hiệu quả tức thời mà cần có thời gian, lộ trình cụ thể để thực hiện và cần có sự phối hợp đồng bộ của các cấp, các ngành.

* Bài học kinh nghiệm

- Qua thực tiễn triển khai công tác sáp nhập các phòng chuyên môn của đơn vị, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

+ *Một là*, làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt chủ trương rà soát, sắp xếp các phòng, bộ phận chuyên môn để viên chức và người lao động nhận thức rõ tính cấp thiết và hiệu quả của việc sắp xếp các phòng chuyên môn nhằm tạo sự yên tâm, tin tưởng, đồng thuận và thống nhất cao trong tổ chức thực hiện.

+ *Hai là*, huy động sự vào cuộc quyết liệt của toàn bộ hệ thống chính trị bao gồm cấp ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể tạo khối đoàn kết và phát huy sức mạnh tập thể. Xây dựng kế hoạch thời gian cụ thể, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát.

+ *Ba là*, rà soát đánh giá sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí cán bộ phù hợp nhằm phát huy được năng lực của từng người, từng vị trí không phân biệt nhân sự giữa hai phòng khác nhau mà phải lấy hiệu quả làm thước đo.

+ *Bốn là*, thường xuyên tổ chức họp nắm bắt tình hình, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong sắp xếp cán bộ, chế độ chính sách, nề nếp làm việc và những tồn đọng, chuyển tiếp sau khi sáp nhập.

2. Kiến nghị

Trong quá trình triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Trung tâm giai đoạn 2018 - 2023. Với những tồn tại hạn chế, khó khăn vướng mắc Trung tâm kiến nghị với các sở ban ngành liên quan một số nội dung sau:

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo làm tốt công tác tuyên truyền, vận động tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền,

trong viên chức, người lao động về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của việc thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.

- Cấp ủy, chính quyền, nhất là người đứng đầu đề cao trách nhiệm, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong tổ chức triển khai thực hiện. Kết quả thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy phù hợp theo quy định là một trong các tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu.

- Xây dựng khung danh mục vị trí việc làm để thực hiện sắp xếp viên chức theo vị trí việc làm. Trên cơ sở đó, xây dựng lộ trình thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức, người lao động theo các nghị quyết, kết luận của Đảng, quy định của Nhà nước và phù hợp với thực tế. Thực hiện dân chủ, khách quan, minh bạch trong việc rà soát, đánh giá, xếp loại, bố trí, sắp xếp đội ngũ viên chức tại đơn vị, bảo đảm lựa chọn được những người có phẩm chất, năng lực để đảm nhận những vị trí công việc mới. Quan tâm giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động bị tác động do sắp xếp. Chậm nhất sau 5 năm kể từ khi cấp có thẩm quyền quyết định sáp nhập, hợp nhất thì biên chế và số lượng cấp phó của các đơn vị mới bảo đảm đúng theo quy định.

- Xem xét đổi tên Bộ phận bảo hiểm thất nghiệp thành Phòng Bảo hiểm thất nghiệp.

Trên đây là báo cáo “Việc thực hiện chính sách, pháp luật về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2018 - 2023”. Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh trân trọng báo cáo Sở Lao động – TBXH theo dõi chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo TT(B/c);
- Các phòng, bộ phận chuyên môn;
- Trang Thông tin ĐT của TT;
- Lưu: VT (Hà02b).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải